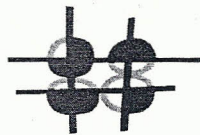


РЕГИОНАЛНИ ЦЕНТАР ЗА ПРОФЕСИОНАЛНИ РАЗВОЈ ЗАПОСЛЕНИХ У
ОБРАЗОВАЊУ

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
РЕГИОНАЛНИ ЦЕНТАР ЗА ПРОФЕСИОНАЛНИ
РАЗВОЈ ЗАПОСЛЕНИХ У ОБРАЗОВАЊУ

БР. РЕГИСТРАЦИОНЕ КАРТЕ ЗА ПРОФЕСИОНАЛНИ РАЗВОЈ
25.11. 2014 год.
1-1-111



ПРОГРАМ РАДА
за 2015. годину

НИШ, новембар 2015.

I УВОД

1. О оснивању Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању	3
2. Делатност Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању	3
3. Структура Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању и запослени	4

II РЕСУРСИ	6
------------	---

III ПЛАН АКТИВНОСТИ	7
---------------------	---

1. Сектор Професионални развој	7
2. Сектор ИКТ и ресурси	13
3. Сектор Смештај и исхрана	15
4. Сектор Пројекти и људски ресурси	16
5. Сектор Администрација	17

IV ЗАКЉУЧАК	18
-------------	----

На основу члана 14. Одлуке о оснивању Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању ("Службени лист Града Ниша", број 66/2003, 40/2004, 5/2005 и 94/2010) и члана 17. Статута Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању, Управни одбор је на седници одржаној **25.11.2014.** године донео

ПРОГРАМ РАДА за 2015. годину

1. О ОСНИВАЊУ РЕГИОНАЛНОГ ЦЕНТРА ЗА ПРОФЕСИОНАЛНИ РАЗВОЈ ЗАПОСЛЕНИХ У ОБРАЗОВАЊУ

На иницијативу Министарства просвете и спорта Републике Србије, Скупштина Града Ниша је 26.12.2003. године донела Одлуку о оснивању Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању.

По доношењу Одлуке о оснивању Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању, 30.01.2004. године уследило је потписивање Меморандума о разумевању „Подршка Владе Краљевине Норвешке оснивању Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању у Нишу“ од стране Града Ниша, Министарства просвете и спорта Републике Србије и представника донатора – Владе Краљевине Норвешке, IMG Београд.

Одлуком о оснивању Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању ("Службени лист Града Ниша", број 66/2003, 40/2004, 5/2005 и 94/2010), прописани су циљеви оснивања, делатност и начин рада Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању.

2. ДЕЛАТНОСТ РЕГИОНАЛНОГ ЦЕНТРА ЗА ПРОФЕСИОНАЛНИ РАЗВОЈ ЗАПОСЛЕНИХ У ОБРАЗОВАЊУ

У складу са Одлуком о оснивању Регионалног центра за професионални развој запослених Установа обавља следеће делатности:

Претежна делатност:

- 85.59 – Остало образовање

Допунске делатности:

- 18.13 – Услуге припреме за штампу
- 55.20 – Одмаралишта и слични објекти краћи боравак
- 55.90 – Остали смештај

- 56.29 – Остале услуге припремања и послуживања хране
- 58.11 – Издавање књига
- 58.14 – Издавање часописа и сличних периодичних издања
- 58.19 – Издавање осталих софтвера
- 58.29 – Остала издавачка делатност
- 59.20 – Снимање и издавање звучних записа и музике
- 62.03 – Управљање рачунарском опремом
- 62.09 – Остале услуге информационе технологије
- 63.11 – Обрада података, хостинг и сл.
- 63.12 – Веб портали
- 85.60 – Помоћне образовне делатности..

3. СТРУКТУРА РЕГИОНАЛНОГ ЦЕНТРА ЗА ПРОФЕСИОНАЛНИ РАЗВОЈ ЗАПОСЛЕНИХ У ОБРАЗОВАЊУ И ЗАПОСЛЕНИ

Послови у Регионалном центру за професионални развој запослених у образовању се обављају кроз рад следећих сектора:

1. Сектор: Професионални развој (3 извршиоца)
2. Сектор: ИКТ и ресурси (6 извршилаца)
3. Сектор: Смештај и исхрана (6 извршилаца)
4. Сектор: Пројекти и људски ресурси (2 извршиоца)
5. Сектор: Администрација (4 извршиоца)

Активности сваког сектора су дефинисане али у реализацији многих активности сектори интензивно сарађују.

Регионални центар за професионални развој запослених у образовању тренутно има 19 запослених. Из буџета Града Ниша се опредељује маса средстава која покрива делимично финансирање зарада запослених (за 8 запослених), док се средства за преостале зараде (11 запослених) финансирају из прихода остварених употребом средстава у јавној својини.

Радници Регионалног центра су:

Име и презиме радника	Назив радног места и степен стручне спреме у систематизацији	Стручна спрема	Сектор	Врста радног односа
Данијела Марковић	Директор VII степен	Професор разредне наставе VII степен	-	неодређено

Виолета Панчић	Саветник за професионални развој VII степен	Дипл. психолог, VII степен	1	неодређено
Валентина Ранчић	Самостални стручни сарадник VII степен	Дипл. психолог, VII степен	1	неодређено
Јелена Анђелковић	Самостални стручни сарадник VII степен	Дипл. биолог, VII степен	1	неодређено
Виолета Тесла	Саветник за ИКТ и ресурсе VII степен	Дипл. Инж. електронике, VII степен	2	неодређено
Оливера Петровић	Стручни сарадник у Ресурс центру VII степен	Дипл. психолог, VII степен	2	неодређено
Зоран Антић	Рецепционар IV степен	Математичк о-технички сарадник IV степен	2	неодређено
Братислав Савић	Рецепционар IV степен	Лабораториј ски техничар IV степен	2	неодређено
Миљан Јовановић	Рецепционар IV степен	Инжињер саобраћаја VI степен	2	неодређено
Драгиша Симовић	Домар III степен	Тв механичар III степен	2	неодређено
Мр Вања Маниташвић	Самостални стручни сарадник, организ. смештаја и исхране VII степен	Мр. Хемијских наука VII/2 степен	3	неодређено
Виолета Ђорђевић	Кухињски радник IV степен	Техничар продаје IV степен	3	неодређено

Данијела Најденов	Помоћни радник II степен	Оплемењив ач текстила III степен	3	неодређено
Славица Митровић	Помоћни радник II степен	Плетач III степен	3	неодређено
Оливера Гоцић	Помоћни радник II степен	Прецизни механичар IV степен	3	неодређено
Дарја Николић	Стручни сарадник на пројектима VII степен	Дипл. психолог, VII степен	4	неодређено
Александра Матић	Самостални стручни сарадник- шеф администрације VII степен	Дипломиран и правник, VII степен	5	неодређено
Аца Стојиљковић	Стручни сарадник за финансије VII степен	Дипл. економиста, VII степен	5	неодређено
Гордана Јовановић	Пословни секретар IV степен	Гимназија, IV степен	5	неодређено

Органе Регионалног центра, поред директора, чине Управни одбор и Надзорни одбор.

II РЕСУРСИ

Рад Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању се од 01.06.2006.године реализује у згради Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању, Париске комуне бб .

Зграда Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању поседује :

- 4 учионице,
- мултимедијалну учионицу са 16 умрежених рачунара,
- савремено опремљену салу са 150 места,
- Ресурс центар (библиотека са медијатеком),

- трпезарију,
- кухињу и чајне кухиње,
- 13 двокреветних и 4 једнокреветне собе,
- канцеларије запослених,
- рецепцију,
- остале помоћне просторије.

Библиотека је опремљена стручном и савременом литературом (преко 2000 наслова). Медијатека је делимично опремљена училима.

Регионални центар за професионални развој запослених у образовању сарађује са субјектима из домена образовања, али и са онима који су ван области образовања а исказују потребу и налазе интерес у сарадњи са Регионалним центром.

Планом рада за 2015.год. предвиђено је тесније повезивање Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању са организацијама младих како из јавног тако и из цивилног сектора.

III ПЛАН АКТИВНОСТИ

1. СЕКТОР: ПРОФЕСИОНАЛНИ РАЗВОЈ

Сектор за професионални развој је сектор у Регионалном центру за професионални развој запослених у образовању чија је делатност усмерена на рад који је у служби професионалног развоја запослених у образовању, за коју намену је Регионални центар за професионални развој запослених у образовању и основан.

Сектор Професионални развој чине :

1. Саветник за професионални развој (1)
2. Самостални стручни сарадник (2)

Рад сектора се огледа кроз следеће сегменте:

- Стручно усавршавање - испитивање потреба за стручним усавршавањем запослених у образовању, припремање понуде семинара у складу са дефинисаним потребама, организација семинара, избор и организација (не)акредитованих стручних скупова, избор и организација реализације угледних часова, организација састанака стручних актива и удружења, реализација семинара, предлагање и организовање различитих облика стручног усавршавања;

- Промоција стручног усавршавања – истраживања у области образовања, публиковање појединих истраживања, презентовање резултата, промоције примера добре праксе;
- Сарадња са предшколским установама, школама, Заводом за унапређивање образовања, Заводом за вредновање квалитета образовања, Институтом за педагошка истраживања, Институтом за психологију, Невладиним организацијама, Канцеларијом за дијаспору, Канцеларијом за младе;
- Рад у оквиру „Мреже Регионалних центара за професионални развој запослених у образовању и Центара за стручно усавршавање Србије“;
- Планирање и спровођење личног и професионалног развоја;
- Управљање пројектима у којима је Регионални центар за професионални развој запослених у образовању, Ниш партнер;
- Управљање пројектима у којима је Регионални центар за професионални развој запослених у образовању Ниш имплементационо место;
- Спровођење пројектних активности;
- Праћење јавних позива за отварање нових пројеката,
- Писање апликација за пројекте;
- Контакт са релевантним партнерима у циљу заједничког аплицирања и заједничког спровођења пројеката;
- Организовање активности за усавршавање одраслих;
- Организовање школица за децу и младе;
- Контакт са релевантним партнерима у циљу заједничког аплицирања и заједничког спровођења пројеката;

СТРУЧНО УСАВРШАВАЊЕ ЗАПОСЛЕНИХ У ОБРАЗОВАЊУ

Регионални центар за професионални развој запослених у образовању планира и реализује стручно усавршавање запослених у образовању на својој територији, на основу Закона о основама система васпитања и образовања Републике Србије (Сл.гласник РС, бр72/2009, 52/11 и 55/13, Правилника о сталном стручном усавршавању и стицању звања наставника, васпитача и стручних сарадника (Сл.гласник РС, бр.85/2013 од 28.09.2013.), Каталога програма стручног усавршавања запослених у образовању за 2014/2015/2016., листе приоритетних програма које је прописао Министар просвете, науке и технолошког развоја, просторних, техничких и других могућности самог Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању.

Регионални центар за професионални развој запослених у образовању ће акредитоване програме понудити запосленима у школама и предшколским установама на основу исказаних потреба. Анализа потреба наставника ради се на основу плана стручног усавршавања

школа/предшколских установа које исте достављају Регионалном центру за професионални развој запослених у образовању у току септембра; на основу анализе онлајн попуњених упитника наставника и на основу података добијених обиласком школа у региону.

Понуда семинара се припрема у складу са стандардима „Мреже Регионалних центара за професионални развој запослених у образовању и Центара за стручно усавршавање Србије“, а школе, предшколске установе, домови ученика се о понуди Центра обавештавају путем мејла, објављивањем на веб-страници и на фејсбук-страници Центра, као и путем личног контакта.

У 2015. години се планира понуда реализације семинара:

- са местом одржавања у Регионалном центру за професионални развој запослених у образовању,
- са местом реализације у неком другом Регионалном центру за професионални развој запослених у образовању у Србији,
- са местом одржавања у школи, предшколској установи,
- преко интернета, путем видео-конференцијских предавања.

Регионални центар за професионални развој запослених у образовању ће организовати семинаре за запослене у образовању и у директној сарадњи са Министарством просвете, науке и технолошког развоја Републике Србије, Заводом за унапређивање образовања и васпитања, Заводом за вредновање квалитета образовања и васпитања, стручним друштвима, као и семинаре из међународних пројеката у којима је носилац Министарство просвете Републике Србије.

(Регионални центар за професионални развој запослених у образовању, Ниш је центар за чију се основну делатност, организацију и реализацију семинара (стручно усавршавање наставника) из буџета Града не издвајају средства).

ОРГАНИЗОВАЊЕ ОСТАЛИХ ОБЛИКА СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА ЗА НАСТАВНИКЕ

Регионални центар за професионални развој запослених у образовању, Ниш пружа подршку школама и установама при планирању, реализацији и праћењу стручног усавршавања за школску годину (2015/2016). На почетку школске године Центар пружа подршку школама и школским тимовима за стручно усавршавање да на најбољи начин планирају стручно усавршавање наставника. Током школске године стручни тим Сектора планира обилазак свих школа/установа на територији Града и том приликом помаже планирању стручног усавршавања.

Регионални центар планира заједничке активности са школама/установама организовањем различитих угледних активности појединаца и тимова из школа који су се истакли у својим школама.

Планира се да се наставницима који са примерима добре праксе учествују на националним и међународним конкурсима организује промоција истих у Регионалном центру за професионални развој запослених у образовању.

Регионални центар за професионални развој запослених у образовању има обавезу да прати примену наученог са семинара у школама/установама и у ту сврху ће организовати обуку тренера чије је семинаре подржао.

У складу са Правилником о сталном стручном усавршавању и напредовању наставника, васпитача и стручних сарадника планира да организује и све остале облике стручног усавршавања - стручне састанке актива на нивоу Града (10 актива ради у Центру), јавне форуме, акредитоване и неакредитоване стручне скупове (трибине, саветовања, симпозијуме, конгресе, конференције), промоцију пројеката школа, промоцију наставника креативца.

У току године организоваће се и састанци за потребе информисања наставника о актуелностима из области образовања.

У децембру 2013. Регионални центар за професионални развој запослених у образовању је подржао оснивање Удружења наставника – Мрежа развојних акција и током 2015. наставиће са подршком раду Удружења.

Регионални центар за професионални развој запослених у образовању планира да своје активности намењене школама оствари и кроз:

- стварање услова за пружање подршке школама и предшколским установама за учешће у домаћим и међународним образовним пројектима у сарадњи са организацијама цивилног друштва;
- стварање услова за формирање транзиционог центра (центар професионалне оријентације, Цоб центар са циљем повезивања образовног и привредног система.
- стварање услова за формирање друштвеног центра за образовни туризам, образовне и волонтерске кампове;
- планира обилазак и представљање ресурса Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању свих градских институција;

(Планира се наставак започете активности на промоцији Образовног туризма и то почевши са организовањем посете за директоре и наставнике нишких школа Словенији, где ће се они упознати са начином коришћењем ресурса школа и околина у којима се школе налазе).

ПОДРШКА РАЗВОЈУ ДЕЦЕ И ОМЛАДИНЕ

Планира се наставак рада Школице по НТЦ (Никола Тесла Центар) систему учења.

У току школске године ће деци и младима бити понуђено стицање знања и вештина кроз организовање учења страних језика, математике, информатике, креативног писања, прављења накита.

У току зимског и летњег распуста биће организовани волонтерски кампови за децу и младе, а у сарадњи са Канцеларијом за дијаспору организоваће се летње школице за децу из дијаспоре.

У сарадњи са Ајсеком (студенска организација) учествоваће се у обуци ученика средњих школа из станих језика и програма за рад на рачунару.

Регионални центар за професионални развој запослених у образовању ће наставити да порджава развој предузетништва код младих организовањем промоција примера добре праксе из ове области.

УСАВРШАВАЊЕ ОДРАСЛИХ

Регионални центар за професионални развој запослених у образовању, планира организовање различитих обука, преквалификација и доквалификација за запослена и незапослена лица.

(Обуке у сарадњи са Едуком плус, Министарством просвете, науке и технолошког развоја, појединцима).

ОСТАЛЕ АКТИВНОСТИ

Регионални центар за професионални развој запослених у образовању ће у току 2015. године наставити сарадњу са регионалним центрима и центрима за стручно усавршавање којих тренутно у Србији има још 11 (Чачак, Ужице, Шабац, Лесковац, Крушевац, Кикинда, Кањижа, Смедерево, Књажевац, Нови Пазар и Крагујевац).

Сарадња са Мрежом Регионалних центара за професионални развој запослених у образовању и Центара за стручно усавршавање Србије Србије биће настављена кроз:

- учешће у осмишљавању, реализацију и евалуацију пројеката образовног карактера;
- учешће у реализацији, мониторингу и евалуацији акредитованог семинара: „Почетак каријере без баријере“
- размени примера добре праксе;
- учешће у заједничким акцијама, наступима, лобирању, промоцијама.

Регионални центар за професионални развој запослених у образовању ће у току 2015. године наставити сарадњу са досадашњим партнерима, али ће успостављати и нова партнерства.

Сарадњу са институцијама националног нивоа: министарства, заводи, агенције, удружења, Национални просветни савет, Центар остварује кроз:

- учешће сарадника Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању у радним групама и телима поменутих;
- учешће сарадника Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању на конференцијама, инфо данима, трибинама, округлим столовима;
- учешће у организацији и реализацији националних пројектних активности.

Регионални центар за професионални развој запослених у образовању је покренуо иницијативу да се полагање испита за лиценцу обавља и у Нишу и да се користе ресурси Универзитета у Нишу, Школске управе и Регионалног центра, а да се наставницима, васпитачима и стручним сарадницима овог региона полагање испита за лиценцу учини приступачнијим. Надамо се да ће наредне године доћи до позитивног исхода захтева Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању на ову тему упућеног Министарству просвете, науке и технолошког развоја.

Регионални центар за професионални развој запослених у образовању ће наставити сарадњу са организацијама цивилног друштва у погледу партнерстава на пројектима. Планиране су заједничке активности са следећим Невладиним организацијама: Енека, Проактив, Освит, Индиго, Отворени клуб, Простор ЦЕМ, Савез извиђача града Ниша, Амбасадори културе, предузетништва, спорта и многим другим. Такође се наставља сарадња и са студентским организацијама. Као и у претходном периоду, Регионални центар за професионални развој запослених у образовању Ниш планира да обезбеди стручну праксу за студенте који долазе из иностранства, али и за студенте који су са нишког Универзитета.

Успостављена сарадња са Америчким кутком, Француским институтом, Руским друштвом, Друштвом Данте Алигијери и Удружењем грчких потомака омогућиће у наредном периоду реализацију активности које ће имати за циљ промоцију обичаја, културе и језика различитих земаља.

Сви догађаји биће систематизовани у Билтену који ће се израђивати у оквиру сектора Професионалног развоја и пројеката и који ће се објављивати сваког другог месеца у току године.

РАЗВОЈ ЉУДСКИХ РЕСУРСА

Запослени у сектору Професионални развој и пројекти планирају свој професионални развој у 2015.год. присуством стручним скуповима о образовању у организацији Завода за унапређивање образовања и васпитања, Завода за вредновање квалитета образовања и васпитања Националног просветног савета, Министарства просвете, науке и

технолошког развоја и Института за педагошка истраживања; учешћем на семинарима; стицањем знања из области учења, праћења ефеката примене програма и актуелностима из образовања.

2. СЕКТОР: ИКТ И РЕСУРСИ

Сектор ИКТ и ресурси чине:

1. Саветник за ИКТ и ресурсе (1),
2. Администратор рачунарског система (1)
3. Стручни сарадник у Ресурс центру (1),
4. Рецепционар (3),
5. Домар (1)

Како се данас скоро ниједна активност образовног карактера не може замислити без примене савремене технике, посебно информационих технологија, добро функционисање овог сектора има велики значај за стабилан рад Центра.

У 2015. години рад сектора ИКТ и Ресурси биће реализован кроз пет група активности:

- пружање информационо - техничке подршке у организацији тренинга, семинара, трибина, стручних скупова, угледних часова, књижевних вечери итд...
- одржавање целокупног ИКТ система Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању,
- унапређење безбедности радника и корисника у Регионалном центру за професионални развој запослених у образовању,
- учешће у пројектима Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању,
- унапређење рада Ресурс центра и издавачке делатности

Ове активности ће се реализовати кроз:

- праћење и техничку подршку свим догађајима који се организују у Регионалном центру за професионални развој запослених у образовању;
- надоградњу постојеће и дефинисање потреба за куповину нове опреме (рачунари, лап-топови, пројектори...);
- стално ажурирање базе података која садржи све детаље о учесницима акредитованих семинара који су одржани у Регионалном центру за професионални развој запослених у образовању;

- свакодневно одржавање и надоградњу web сајта центра;
- израду билтена , брошура, флајера и другог пропагандног материјала;
- пружање стручне помоћи из области ИТ запосленима у Регионалном центру за професионални развој запослених у образовању;
- редовну администрацију рачунарске мреже;
- редовну администрацију телефонске централе и видео надзора ;
- надоградњу и ажурирање постојећих софтвера и инсталирање нових.
- рад рецепционара који стварају услове за безбедан рад и боравак у Регионалном центру за професионални развој запослених у образовању;
- набавку литературе, домаћих и страних часописа, било у чврстој форми, било у електронском облику;
- даље унапређење издавачке активности;
- повезивање издавачке и пројектне активности Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању тако што ће кроз издавања публикација бити презентовани резултати реализације пројеката;
- промоције и презентације уџбеника и других публикација;
- унапређење сарадње са издавачким кућама;
- ажурирање постојеће базе података књига, којима Ресурс центар располаже.

Развој људских ресурса

У циљу побољшања квалитета услуга, сектор ИКТ и ресурси планира активности, у смислу развоја људских ресурса и повећања компетенција особља. Планирано је учествовање запослених у овом сектору на неком од трнинга за:

- управљање људским ресурсима и вођење тима
- побољшање ИТ компетенција
- израду пројектне документације.
- Како се тренинзи и презентације више не могу реализовати без примене информационих технологија (бежични интернет, видео-конференцијске везе, савремена презентациона техника...), и како целокупна делатност институције из дана у дан зависи од техношке опремељености (интернет, мејл, коришћење он-лајн алата...), овај сектор у Регионалном центру за професионални развој запослених у образовању ће и у 2015. имати важну улогу.

3. СЕКТОР: СМЕШТАЈ И ИСХРАНА

Сектор Смештај и исхрана чине:

1. Самострални стручни сарадник организатор смештаја и исхране (1),
 2. Стручни сарадник организатор смештаја и исхране (1),
 3. Кухињски радник (1),
 4. Помоћни радник (3)
- Иако су организовање смештаја и исхране помоћне делатност Регионалног центру за професионални развој запослених у образовању, последњих година је делатност овог Сектора носилац финансирања Регионалног центра, јер су организовање смештаја и исхране и издавање простора један од основних видова финансирања установе. Број запослених у Сектору је у оквирима стандарда за хотелско пословање у односу на материјале ресурсе (бр. соба, капацитет кухиње и трпезарије).

Организовање смештаја и исхране и издавање простора су, поред средстава из градског буџета, основни видови финансирања установе.

Смештај: Обзиром да Центар располаже са 17 соба, односно 30 лежајева, Сектор за смештај и исхрану ће и у 2015. наставити да:

- Промовише рад Центра;
- Води рачуна о попуњености смештајних и просторних капацитета;
- Води евиденцију гостију;
- Промовише и ажурира просторне капацитете Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању на Booking сајту, што је новина у раду Регионалног центра. Booking сајт омогућава резервацију и плаћање смештаја електронским путем и тиме се омогућава пружање услуге Регионалног центра и потенцијалним корисницима из иностранства;
- Прати путем Анкете задовољство гостију пруженим услугама Центра;
- Сарађује са агенцијама и хотелима;
- Усклађује термине коришћења смештајних капацитета;
- Сарађује са полицијском управом, везано за пријаву боравка странаца;
- Сарађује са туристичким агенцијама, агенцијама за консалтинг у туризму;
- Промовише капацитете и услуге Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању помоћу медија и пропагандног материјала.

Простор- Центар располаже са 4 класичне и једном рачунарском учионицом, читаоницом и конференцијском салом.

О хигијени и попуњености простора такође се старају запослени у овом Сектору.

Исхрана. Центар нема производњу хране, већ ради по принципу кетеринга. И у 2015. ће се наставити са пружањем истих услуга што говори о још неколико активности Сектора за смештај и исхрану:

- Сарадња са добављачима хране;
- Праћење потреба корисника за исхраном и освежењем;
- Контрола квалитета и квантитета испоручене хране;
- Усклађивање термина коришћења услуга хране;
- Усклађивање потреба Сектора са Планом јавних набавки;
- Праћење залиха хране и пића, и средстава за хигијену и контрола захтева за набавку.

Материјални ресурси. И у 2015. се као и у претходној години, ради побољшања нивоа квалитета услуга, планирају:

- Категоризација смештајних капацитета;
- Израда рекламних материјала;
- Изградња летњиковца изнад травњака РЦ, у функцији коришћења за летњу учионицу.
- Уградња соларних панела за загревања воде у централном бојлеру. (уштеда енергије).

Развој људских ресурса. У циљу побољшања квалитета услуга сектор планира реализацију одређених активности ради развоја људских ресурса и повећања компетенција особља. Планира се организовање курса енглеског језика и учествовање на неком од тренинга:

- Првокласно пружање услуга клијентима
- До пословних решења путем креативности и иновативности
- Напредне преговарачке вештине
- Тренинг за пројектни менаџмент
- Обука за собарице (housekeeping)

4. СЕКТОР: ПРОЈЕКТИ И ЉУДСКИ РЕСУРСИ

Сектор Пројекти и људски ресурси чине :

1. Саветник за пројекте и људске ресурсе (1),

2. Стручни сарадник на пројектима (1).

Рад сектора се огледа кроз следеће сегменте:

- Управљање пројектима у којима је Регионални центар за професионални развој запослених у образовању Ниш партнер,
- Управљање пројектима у којима је Регионални центар за професионални развој запослених у образовању Ниш имплементационо место,
- Спровођење пројектних активности,
- Праћење јавних позива за отварање нових пројеката,
- Писање апликација за пројекте,
- Контакт са релевантним партнерима у циљу заједничког аплицирања и заједничког спровођења пројеката.

За неке од ових активности нема довољно капацитета у оквиру овог сектора па се у његов рад укључују сарадници који припадају другим секторима.

Планиране активности за 2015. у оквиру пројектног тима се односе на активно праћење и учествовање у позивима објављеним од стране домаћих и страних донатора.

5. СЕКТОР: АДМИНИСТРАЦИЈА

Сектор Администрација чине :

1. Самостални стручни сарадник – шеф администрације (1),
2. Стручни сарадник за финансије (1),
3. Административни радник (2),
4. Пословни секретар (1).

Обзиром да је овај сектор услужни сектор свим осталим секторима, обављаће, као и до сада, послове из области права и финансија, као и све опште административне послове.

Према тренутном стању и обиму пословања, расположиви број радника Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању у овом сектору је одговарајући.

IV ЗАКЉУЧАК

Регионални центар за професионални развој запослених у образовању у Нишу, био је прва и у то време јединствена установа такве врсте у Србији. Током претходних година дошао је на престижну позицију у српском образованом систему и постао важан фактор и партнер, како на локалном и регионалном, тако и на националном нивоу. После његовог оснивања, током 2006. године основана су још два Регионална центра, у Ужицу и у Чачку, а током 2010 и 2011. још седам нових Регионалних центара за професионални развој запослених у образовању и Центара за стручно усавршавање : Кикинда, Шабац, Смедерево, Крушевац, Кањижа, Лесковац и Крагујевац, и током 2013. И центри у Књажевцу и Новом Пазару. Ови центри, заједно са Регионалним центром за професионални развој запослених у образовању Ниш чине асоцијацију под називом „Мрежа Регионалних центара за професионални развој запослених у образовању и Центара за стручно усавршавање Србије“; која је под окриљем ПДП-4 пројекта легално конституисана и регистрована средином 2011.

Започета је активност на реорганизацији поделе послова у Центру што је условило потребу за новим Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних места.

Развој Центра, као и реализација Програма рада за 2015. годину ће, као и до сада, зависити од успешности сарадње са школама, предшколским установама, партнерима на локалном, регионалном и националном нивоу, а Центар ће чинити све да та сарадња буде што квалитетнија.

Председник Управног Одбора

др Славко Милојковић

РЕГИОНАЛНИ ЦЕНТАР ЗА
ПРОФЕСИОНАЛНИ РАЗВОЈ
ЗАПОСЛЕНИХ У ОБРАЗОВАЊУ -
НИШ

Париске Комуне 66, 18000 Ниш, Србија
Тел: +381 18 202 300; Факс: +381 18 202 420
info@rcnis.edu.rs; http://www.rcnis.edu.rs
т.п. 840-842668-41; ПИБ 103895510



REGIONAL CENTER FOR
PROFESSIONAL DEVELOPMENT
OF EMPLOYEES IN EDUCATION,
NIŠ

Pariske Komune bb, RS-18000 Niš, Serbia
Phone: +381 18 202 300; Fax: +381 18 202 420
info@rcnis.edu.rs; http://www.rcnis.edu.rs

На основу Члана 17. став 8. Статута Регионалног центра за професионални развој
запослених у образовању, Ниш на својој 15. седници Управног одбора, одржаној
25.12.2014.године, доноси

Финансијски план за 2015

поз	ек. кл.	ОПИС	Приходи БУЏЕТ	Приходи СОПСТВЕНИ	Укупно
135	4110	Плата и додаци запосле.	4,964,000.00	6,920,000.00	11,884,000.00
	4111	Плата и додаци запосле.	4,964,000.00	6,920,000.00	11,884,000.00
136	4120	Соц.допр. на терет пос.	889,000.00	1,240,000.00	2,129,000.00
	4121	Допринос за ПИО	596,000.00	762,000.00	1,358,000.00
	4122	Допринос за здрав.осигу.	256,000.00	426,000.00	682,000.00
	4123	Допринос за незапо.	37,000.00	52,000.00	89,000.00
137	4130	Накнаде у натури	210,000.00	180,000.00	390,000.00
	4131	Накнаде у натури	210,000.00	180,000.00	390,000.00
138	4161	Социјална давања запосленима	163,000.00	0.00	163,000.00
	4141	Социјална давања запосленима	163,000.00	0.00	163,000.00
139	4161	Награ.запосле.остали расхо.	0.00	150,000.00	150,000.00
	4161	Награ.запосле.остали расхо.	0.00	150,000.00	150,000.00
140	4210	Стални трошкови	3,600,000.00	1,974,000.00	5,574,000.00
	4211	Трошкови платног промета	30,000.00	150,000.00	180,000.00
	4212	Енергетске услуге	3,000,000.00	1,100,000.00	4,100,000.00
	4213	Комуналне услуге	300,000.00	350,000.00	650,000.00
	4214	Услуге комуникације	270,000.00	374,000.00	644,000.00
	4215	Трошкови осигурања	0.00	0.00	0.00
141	4220	Трошкови путовања	0.00	200,000.00	200,000.00
	4221	Трошкови путовања	0.00	200,000.00	200,000.00
142	4230	Услуге по уговору	100,000.00	4,185,000.00	4,285,000.00
	4231	Услуге превозија	0.00	185,000.00	185,000.00
	4232	Компјутерске услуге	100,000.00	100,000.00	200,000.00
	4233	Услуге образ.и усавр.запосл.	0.00	200,000.00	200,000.00
	4234	Услуге рекламе и пропаганде	0.00	200,000.00	200,000.00
	4235	Стручне услуге	0.00	3,000,000.00	3,000,000.00
	4236	Угоститељске услуге	0.00	350,000.00	350,000.00
	4237	Репрезентација	0.00	150,000.00	150,000.00
143	4240	Специјализо. Услуге	0.00	30,000.00	30,000.00
	4243	Медицинске услуге	0.00	30,000.00	30,000.00
144	4250	Текуће.попра.и одржа.	0.00	455,000.00	455,000.00
	4251	Теку. Поп.и одрж.згра.и обје.	0.00	200,000.00	200,000.00
	4252	Теку.поп. И одрж.опreme	0.00	255,000.00	255,000.00
145	4260	Материјал	100,000.00	3,706,000.00	3,806,000.00
	4261	Админи.материјал	50,000.00	150,000.00	200,000.00
	4263	Мат.за обра.и усавр.запо.	0.00	150,000.00	150,000.00
	4268	Мате.за дома.и угости.	50,000.00	3,306,000.00	3,356,000.00
	4269	Мате.за посеб.намене	0.00	100,000.00	100,000.00
146	4651	Остале дотације и трансфери	509,000.00	0.00	509,000.00
	4651	Остале дотације и трансфери	509,000.00	0.00	509,000.00
147	4820	Порези обаве.таксе и казне	0.00	1,500,000.00	1,500,000.00
	4821	Порези обаве.таксе и казне	0.00	1,500,000.00	1,500,000.00
148	5110	Зграде и грађевин. објекти	0.00	390,000.00	390,000.00
	5110	Зграде играђевин. објекти	0.00	390,000.00	390,000.00
149	5120	Машине и опрема	0.00	390,000.00	390,000.00
	5121	Машине и опрема	0.00	390,000.00	390,000.00
		Укупно	10,535,000.00	21,320,000.00	31,855,000.00

Председник Управног одбора
др Славко Милојековић

dr S. M. M. M.

05 JAN 2015

8349-2